



<b>¿Qué es?</b>	Es una herramienta para medir la inteligencia laboral de una persona.
<b>¿Qué mide?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad para aprender y desaprender</li> <li>• Habilidad para reaccionar ante retos y cambios</li> <li>• Capacidad para adquirir nuevos conocimientos</li> <li>• Capacidad de inferencia sobre aspectos abstractos</li> </ul>
<b>¿Cómo lo mide?</b>	<p>A través de 5 subpruebas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Subprueba 1: Detección de Características Mide rapidez y exactitud para revisar errores y describir datos.</li> <li>• Subprueba 2: Razonamiento Evalúa retención de memoria a corto plazo, resolución de problemas e inferencias.</li> <li>• Subprueba 3: Velocidad y Exactitud Mide aptitud numérica, cálculo, atención y concentración.</li> <li>• Subprueba 4: Memoria de Trabajo Evalúa resolución de problemas y deducciones en trabajos con alta carga mental.</li> <li>• Subprueba 5: Orientación Examina habilidades de orientación y visualización para problemas mecánicos/técnicos.</li> </ul>
<b>Información que proporciona</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultados porcentuales en cada subprueba</li> <li>• Calificación total de inteligencia laboral</li> <li>• Plan de acción con recomendaciones para el desarrollo</li> </ul>
<b>¿Para qué sirve?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medir la inteligencia laboral para fines de evaluación y desarrollo</li> <li>• Identificar fortalezas y áreas de mejora</li> <li>• Generar planes de acción para potenciar habilidades</li> </ul>