

¿Qué es el JCA?	Es una herramienta que se aplica para identificar los Perfiles Ideales de las posiciones o cargos según las Competencias Funcionales y Organizacionales de la Empresa.
¿Que Evalua?	<p>Evalúa las competencias requeridas para un cargo o posición específica, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competencias Funcionales: Habilidades y conocimientos técnicos necesarios para desempeñar las tareas del cargo. • Competencias Organizacionales: Valores, comportamientos y actitudes alineados con la cultura y estrategia de la empresa.
¿Cómo se construye el perfil ideal?	<p><u>El perfil ideal se construye a través de:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Análisis del descriptivo de cargo o manual de funciones 2. Entrevistas con el jefe directo y/o personas clave relacionadas con el cargo 3. Identificación de las competencias críticas para el éxito en el cargo 4. Definición de los niveles requeridos para cada competencia según el modelo DISC
Beneficios del JCA	<ul style="list-style-type: none"> • Permite definir claramente las expectativas de desempeño para cada cargo • Proporciona un marco de referencia objetivo para los procesos de selección, evaluación y desarrollo • Facilita la identificación de brechas entre el perfil ideal y las competencias de los candidatos o colaboradores • Orienta las decisiones de formación y desarrollo para cerrar las brechas identificadas
Relación con otras Herramientas TIMS	<p>El JCA se utiliza en conjunto con otras herramientas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PCA (Personal Competences Analysis): Siendo este la base que proporciona la información que permite comparar las competencias del candidato o colaborador con el perfil ideal del cargo (JCA) (requisito previo para usar el JCA) • TCA (Team Competences Analysis): Siendo este una herramienta adicional que permite identificar las competencias requeridas para un equipo de alto desempeño y compararlas con las competencias de los integrantes del equipo (Herramienta adicional que trabaja en conjunto con JCA para analizar equipos de trabajo)
Informe que proporciona	<p><u>El JCA proporciona un informe detallado que incluye:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción del perfil ideal del cargo en términos de competencias DISC • Gráfico del perfil ideal • Definición de cada competencia y sus indicadores conductuales • Niveles requeridos para cada competencia (bajo, medio, alto) • GAP permite determinar la brecha entre la persona y la posición analizada.

<p>Otros aspectos relevantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● JCA se elabora a la medida de cada empresa, considerando su cultura, valores y competencias específicas ● Puede ser aplicado a cualquier tipo de cargo o nivel jerárquico ● Requiere la participación activa de líderes y expertos en los cargos para asegurar la validez del perfil ideal
<p>Integración con la Prueba de Integridad</p>	<p>El JCA puede ser complementado con la aplicación de la Prueba Completa de Integridad de TIMS, para obtener un perfil más completo y específico del cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● La Prueba de Integridad evalúa tres componentes clave: Honestidad, Sinceridad y Autocrítica, brindando un análisis detallado de los niveles esperados en estas dimensiones para el cargo. ● Al integrar los resultados de la Prueba de Integridad al perfil JCA, se obtiene un marco de referencia más sólido y completo para la gestión del talento, considerando tanto las competencias técnicas y conductuales, como los aspectos éticos y de integridad requeridos para el cargo. ● Esta integración permite tomar decisiones de selección, promoción y desarrollo con un enfoque más integral, asegurando no sólo el ajuste en términos de competencias, sino también la alineación con los valores y principios éticos de la organización. ● Además, la inclusión de la Prueba de Integridad en el perfil JCA favorece la creación de una cultura organizacional basada en la integridad, transparencia y ética profesional, al establecer expectativas claras en estos aspectos para cada cargo.