

¿Qué es?	Es una herramienta de evaluación y diagnóstico que permite analizar la dinámica, competencias y roles de los equipos de trabajo, con el fin de optimizar su desempeño y alineación con los objetivos organizacionales.
Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> ● Optimiza la conformación de equipos de alto desempeño, asegurando un balance de competencias y roles. ● Identifica áreas de mejora y desarrollo a nivel grupal. ● Facilita la gestión y el liderazgo efectivo de equipos. ● Promueve la sinergia, comunicación y resolución de conflictos en el trabajo en equipo. ● Incrementa la productividad y el logro de objetivos organizacionales a través de equipos más cohesionados y eficientes. ● Proporciona información objetiva para la toma de decisiones gerenciales sobre los equipos
Metodología	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicación del PCA (Personal Competences Analysis) a cada integrante del equipo 2. Definición de los perfiles JCA (Job Competences Analysis) para cada posición o rol dentro del equipo. 3. Procesamiento de los resultados PCA y JCA a través de la plataforma de TIMS. 4. Generación de informes del TCA: Perfil del Equipo Real, Fortalezas y Limitaciones, Brechas (GAP), Roles y Guía de Coaching. 5. Análisis y comunicación de los resultados del TCA a los líderes y/o equipo. 6. Diseño e implementación de planes de acción para el desarrollo y optimización del equipo basados en los hallazgos del TCA.
¿Qué evalúa?	<ul style="list-style-type: none"> ● La dinámica y características de equipos de trabajo actuales o potenciales. ● Las competencias, fortalezas y áreas de mejora a nivel grupal. ● Los roles de cada integrante dentro del equipo. ● La brecha entre el perfil de cada integrante y el perfil ideal del equipo.
Informes que proporciona	<ul style="list-style-type: none"> ● Perfil del Equipo Real. ● Informe de Fortalezas y Limitaciones del equipo. ● Informe de Brechas (GAP) a nivel individual y grupal. ● Informe de Roles de los integrantes. ● Guía de Coaching para el líder del equipo.
Aplicaciones	<ul style="list-style-type: none"> ● Conformación de equipos nuevos. ● Diagnóstico y optimización de equipos existentes. ● Identificación de necesidades de capacitación y desarrollo grupal. ● Planificación de sucesión y carrera de líderes de equipo. ● Coaching y mentoría de equipos.