

## **Búsqueda de Talentos**

<b>¿Qué es?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Servicio especializado en la identificación, atracción y selección de los mejores talentos para las organizaciones.</li></ul>
<b>¿A quién está dirigido?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empresas que buscan fortalecer sus equipos con profesionales altamente calificados y alineados a su cultura organizacional.</li><li>• Organizaciones en proceso de expansión o que requieren cubrir posiciones clave.</li><li>• Compañías que valoran la innovación y buscan contar con los mejores talentos del mercado.</li></ul>
<b>¿En qué consiste?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identificación de necesidades y definición del perfil ideal del candidato.</li><li>• Búsqueda y atracción de talentos utilizando diversas fuentes y técnicas de reclutamiento.</li><li>• Evaluación exhaustiva de candidatos, incluyendo competencias, inteligencia laboral, integridad y ajuste cultural.</li><li>• Presentación de finalistas y acompañamiento en el proceso de selección y contratación.</li></ul>
<b>¿Cómo funciona?</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Diagnóstico de necesidades y definición de perfil.</li><li>2. Sourcing y reclutamiento de candidatos.</li><li>3. Evaluación y preselección de candidatos.</li><li>4. Presentación de finalistas y asesoría en selección.</li><li>5. Acompañamiento en contratación e integración.</li><li>6. Medición de resultados y satisfacción del cliente.</li></ol>
<b>Beneficios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Acceso a una amplia base de datos de talento calificado.</li><li>• Ahorro de tiempo y recursos en el proceso de búsqueda y selección.</li><li>• Evaluación objetiva y completa de candidatos (competencias, inteligencia, integridad).</li><li>• Mayor probabilidad de éxito en la contratación y adaptación del nuevo colaborador.</li><li>• Asesoría experta durante el proceso, desde la definición del perfil hasta la integración.</li><li>• Fortalecimiento de la marca empleadora al contar con los mejores talentos.</li></ul>
<b>Herramientas utilizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• PCA: Evaluación de competencias personales.</li><li>• MIL: Medición de inteligencia laboral.</li><li>• Prueba de Integridad.</li><li>• Entrevistas por competencias.</li><li>• Plataforma web de TIMS para gestión de candidatos y vacantes.</li></ul>
<b>Entregables</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Perfil del cargo basado en competencias e integridad.</li><li>• Informes de evaluación de candidatos (PCA, MIL, Integridad).</li><li>• Lista de finalistas con resumen de fortalezas y áreas de desarrollo.</li><li>• Informe final del proceso con resultados y recomendaciones.</li><li>• Reporte de seguimiento a la adaptación e integración del nuevo colaborador (opcional).</li></ul>