



**MULTIEVALUADOR DE DESEMPEÑO: 360 GRADOS**



# Evaluación 360° de Competencias

Nombre

## Competencias a Evaluar

- Desarrollo de personas
- Impacto e influencia
- Liderazgo
- Pensamiento Analítico
- Trabajo en equipo y cooperación

## Respuestas

- No aplica
- Nunca
- Casi Nunca
- Algunas veces
- Casi Siempre
- Siempre

## Análisis Estadístico

Los resultados se basan en una ponderación de un 20% para la autoevaluación, el jefe y los pares y el restante 40% para los Colaboradores. El promedio general, y los promedios por grupos se sacan de un promedio simple de las competencias, donde todas las competencias tienen la misma ponderación. En los resultados se considera la autoevaluación, es por esto que se incluye un análisis comparativo entre sus promedios y los del resto de evaluadores.

## Convenciones de Evaluación

<b>Fortalezas 4,00 - 5,00</b>	
<b>Áreas de Oportunidad 3,50 - 3,99</b>	
<b>Áreas Críticas 0,00 - 3,49</b>	

## Promedio Global

3.49

## Resumen por Competencia

Competencias	Promedio
Desarrollo de personas	3.33
Impacto e influencia	3.48
Liderazgo	3.64
Pensamiento Analítico	3.81
Trabajo en equipo y cooperación	3.36

## Comparativo Si Mismo vs Otros

Promedio si Mismo	Promedio Otros
3.85	3.21

Competencias	Evaluated	Otros*
Desarrollo de personas	3.67	2.98
Impacto e influencia	3.8	3.48
Liderazgo	4.4	3.08
Pensamiento Analítico	4	3.42
Trabajo en equipo y cooperación	3.57	3.21

\* El promedio de otros se basa en un promedio simple donde cada grupo tiene el mismo valor de ponderación

## Competencias por Grupo

Sí Mismo	Jefe	Par	Colaborador
3.85	3.89	3.51	3.17

Competencias	Sí Mismo	Jefe	Par	Colaborador
Desarrollo de personas	3.67	3.83	3.27	2.94
Impacto e influencia	3.8	3.4	3.8	3.2
Liderazgo	4.4	4	3.42	3.2
Pensamiento Analítico	4	4.67	3.5	3.44
Trabajo en equipo y cooperación	3.57	3.57	3.57	3.05

## Resumen por preguntas

### Desarrollo de personas

Pregunta	Promedio
Apoya a su equipo de forma activa para que puedan lograr los resultados.	3.47
Da libertad a sus colaboradores para realizar sus tareas.	3.33
Delega de forma efectiva en sus colaboradores.	3.47
Reconoce el buen desempeño de sus colaboradores.	3.2
Retroalimenta de forma constructiva a su equipo para trabajar sobre sus áreas de oportunidad.	3.2
Se preocupa por el desarrollo de los integrantes de su equipo.	3.27

Apoya a su equipo de forma activa para que puedan lograr los resultados.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3		1		2			2.33
Sí mismo	1					1		4

Da libertad a sus colaboradores para realizar sus tareas.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3			1	1	1		3
Sí mismo	1					1		4

Delega de forma efectiva en sus colaboradores.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3			1	1	1		3
Colaborador	3				1	2		3.67
Sí mismo	1					1		4

Reconoce el buen desempeño de sus colaboradores.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	2	1			2			3
Colaborador	3			1	1	1		3
Sí mismo	1				1			3

Retroalimenta de forma constructiva a su equipo para trabajar sobre sus áreas de oportunidad.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	2	1			2			3
Colaborador	3		1			2		3
Sí mismo	1				1			3

Se preocupa por el desarrollo de los integrantes de su equipo.

<b>Grupo</b>	<b>Válidas</b>	<b>No válidas</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Promedio</b>
Jefe	1					1		4
Par	2	1			2			3
Colaborador	3		1		1	1		2.67
Sí mismo	1					1		4

# Impacto e influencia

Pregunta	Promedio
Adecua su mensaje según la audiencia para ser comprendido por todos.	3.6
Elabora argumentos complejos fundamentados para para influir sobre los demás.	3.87
Es tolerante a posiciones diferentes a las suyas.	2.6
Logra transmitir sus ideas de forma clara y efectiva.	4.07
Plantea acuerdos beneficiosos para todas las partes en una negociación.	3.27

Adecua su mensaje según la audiencia para ser comprendido por todos.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3					2	1	4.33
Colaborador	3				2	1		3.33
Sí mismo	1					1		4

Elabora argumentos complejos fundamentados para para influir sobre los demás.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	3					3		4
Colaborador	3				2		1	3.67
Sí mismo	1					1		4

Es tolerante a posiciones diferentes a las suyas.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1			1				2
Par	3				2	1		3.33
Colaborador	3			2	1			2.33
Sí mismo	1				1			3

Logra transmitir sus ideas de forma clara y efectiva.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	3					3		4
Colaborador	3				1	2		3.67
Sí mismo	1					1		4

Plantea acuerdos beneficiosos para todas las partes en una negociación.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				2	1		3.33
Colaborador	3				3			3
Sí mismo	1					1		4



# Liderazgo

Pregunta	Promedio
Búscas aprender de otros.	3.73
Defiende la reputación de su equipo.	3.8
Es un líder justo y equitativo que no muestra favoritismo.	3.47
Promueve la participación de todos dentro del equipo.	3.87
Se asegura que el equipo cuente con los recursos y la información necesaria para poder desempeñar su trabajo.	3.37

Búscas aprender de otros.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	3			1	1	1		3
Colaborador	3			1	1		1	3.33
Sí mismo	1						1	5

Defiende la reputación de su equipo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3		1		1	1		2.67
Sí mismo	1						1	5

Es un líder justo y equitativo que no muestra favoritismo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	2	1			2			3
Colaborador	3			1		1	1	3.67
Sí mismo	1					1		4

Promueve la participación de todos dentro del equipo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	2	1				2		4
Colaborador	3				1	2		3.67
Sí mismo	1					1		4

Se asegura que el equipo cuente con los recursos y la información necesaria para poder desempeñar su trabajo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	2	1			1	1		3.5
Colaborador	3		1		1	1		2.67
Sí mismo	1					1		4



# Pensamiento Analítico

Pregunta	Promedio
Busca y analiza información previo a tomar decisiones.	4.2
Identifica con facilidad las causas de los problemas para plantear las soluciones.	3.73
Plantea soluciones innovadoras a los problemas que se presentan.	3.47

Busca y analiza información previo a tomar decisiones.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	2	1			2			3
Colaborador	3				1	1	1	4
Sí mismo	1						1	5

Identifica con facilidad las causas de los problemas para plantear las soluciones.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3		1			2		3
Sí mismo	1					1		4

Plantea soluciones innovadoras a los problemas que se presentan.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3				2	1		3.33
Sí mismo	1				1			3

## Trabajo en equipo y cooperación

Pregunta	Promedio
Es accesible para plantearle opiniones o ideas.	3.33
Expresa expectativas positivas de cualquier miembro del equipo.	3.07
Logra crear un clima de cooperación en el equipo.	3.2
Mantiene una adecuada comunicación con los miembros del equipo informándoles sobre temas que les afecten.	3.6
Pone de manifiesto los conflictos y trabaja para resolverlos en favor del equipo	3.67
Reconoce públicamente los logros de su equipo.	3.33
Valora ideas y experiencias de su equipo y los hace parte del proceso de toma de decisiones	3.33

Es accesible para plantearle opiniones o ideas.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3			1	1	1		3
Sí mismo	1					1		4

Expresa expectativas positivas de cualquier miembro del equipo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				2	1		3.33
Colaborador	3			1	1	1		3
Sí mismo	1				1			3

Logra crear un clima de cooperación en el equipo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3			1	2			2.67
Sí mismo	1					1		4

Mantiene una adecuada comunicación con los miembros del equipo informándoles sobre temas que les afecten.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1				1			3
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3				2		1	3.67
Sí mismo	1					1		4

Pone de manifiesto los conflictos y trabaja para resolverlos en favor del equipo

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3			1		2		3.33
Sí mismo	1					1		4

Reconoce públicamente los logros de su equipo.

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1						1	5
Par	3			1	1		1	3.33
Colaborador	3		1		1	1		2.67
Sí mismo	1				1			3

Valora ideas y experiencias de su equipo y los hace parte del proceso de toma de decisiones

Grupo	Válidas	No válidas	1	2	3	4	5	Promedio
Jefe	1					1		4
Par	3				1	2		3.67
Colaborador	3				3			3
Sí mismo	1				1			3

## Preguntas abiertas

### Comentarios generales

Respuesta	Relación
Mauricio es una persona muy analítica, con buen manejo numérico y facilidad para expresarse. Siempre busca demasiada información para tomar decisiones y pierde el foco la estrategia a largo plazo. No desarrolla al equipo, ni motiva a través del ejemplo. Ejemplo: Pide llegar temprano a las reuniones pero el nunca llega temprano.	Colaborador
Administrativamente es un buen líder	Colaborador
Es una excelente persona con valores increíbles que busca siempre llegar al resultado, sin embargo en ocasiones demanda análisis muy profundos de las situaciones y eso causa desgaste en el equipo.	Colaborador
Desde mi percepción Mauricio es una persona 100% enfocada a resultados, lo cual es muy bueno, sin embargo, en el proceso de buscar ese logro algunas veces no es consciente de que los procesos son manejados por personas y se pierde entonces un poco la parte de sensibilidad a nivel humano.	Par
Mauricio es un key player dentro de la organización regional con un nivel muy elevado de energía, muy alta orientación comercial y al cliente, así como foco absoluto en resultados. Debemos trabajar con él en ampliar Perspective and judgement, Leadership and Communication Skills.	Jefe
Estoy en el proceso de reconocer más a mi equipo y seguir delegando en mayor medida. Esto va de la mano con soltar de mi parte y desarrollar al equipo para que tenga las herramientas y conocimientos necesarios.	Sí Mismo